СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета
трудового коллектива
_____ Е.В. Прудникова
«06» сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Центр детского творчества «Южный»
_____ М.А. Носова
«06» сентября 2018 г.

10. Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в МБУДО «Центр детского творчества «Южный»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в МБУДО «ЦДТ «Южный»» (далее - учреждение) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов Педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1.В учреждении выделяют:

–условия(ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересовпедагогического работника;

-условия(ситуации),при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2.К условиям(ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

-педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своихобучающихся (воспитанников);

-использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей)обучающихся и иных участников образовательных отношений;

-получение педагогическим работником подаркови иных услуг от родителей (законных представителей)обучающихся;

-нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в учреждении.

3.3.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликтинтересов педагогического работника относятся следующие:

-сбор финансовых средств на нуждыобъединенийучреждения;

-иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликтинтересов педагогического работника.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации.

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в организации могут быть положены следующие принципы:

· обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

· индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

· конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

· соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

· защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

5.Ограничения, налагаемые на педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1.В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в учреждении, устанавливаются ограничения,налагаемыена педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.2.На педагогических работников учреждения при осуществлении имипрофессиональной деятельностиналагаются следующие ограничения:

-запретна членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихсяза исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом учреждения;

-запрет на использование с личной заинтересованностью возможностейродителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
-запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей)обучающихся за исключением случаеви порядка, предусмотренных и (или) согласованныхколлегиальным органом управления, предусмотренным уставом учреждения.
5.3.Педагогические работники учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами учреждения.

6. Порядокпредотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

6.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересаминых участников образовательных отношений.
6.2. Педагогический работник учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом учреждения. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.